



おやこばと

〒541-0053 大阪市中央区本町4-4-6-202
 新日本婦人の会中央支部
 TEL06-6245-0781 FAX06-6245-0838
 E-mail sf-chuo@rose.njala.or.jp
 No. 1222
 ★ご意見・感想・記事などおまちしています

銀行って 儲かっているの？ カラクリがあるんやね・・・



銀行ブーケ班

そして、そのカラクリの裏で、私たち労働者は「経営削減」の「人」が多すぎるのだと言われて、ギスギスした人間関係のほか、精神的に病んだ人も増えています。新入社

ムガバンクの銀行は、10年以上、法人税をまったく納めていません。これは二〇〇四年に改正された「法人税軽減制度」のせいで、今後もしも「納税ゼロ」は延長されそうです。こんな大企業には優遇のからくりがあることを私たちは知らなければ、「法人税が高い」にカマされてしまいます。

メカバンクの銀行は、10年以上、法人税をまったく納めていません。これは二〇〇四年に改正された「法人税軽減制度」のせいで、今後もしも「納税ゼロ」は延長されそうです。こんな大企業には優遇のからくりがあることを私たちは知らなければ、「法人税が高い」にカマされてしまいます。

法人税ゼロの裏側で：

二〇一〇年三月期決算では、大手銀行のグループとも黒字決算となり、合計で一兆円超の利益をあげています。にも、かかわらず法人税納付額は「ゼロ」という異常な事態です。参院選が公示され「法人税の引き下げ」が話題になりますか。「えっ？！なんで？」と聞いてしまいます。銀行で働く私たちの実態も知ってもらい、「おしゃべり」な話題にして本物を見つければいいですね。

女性の活用を推進しているけど、

少しでも仲間同士のつながりを持つと...と、小規模などのみ誘い方を渡すにも「情報漏れ防止」の名目で私用ロッカー内の抜き打ち検査があり、うかつにチラシも渡せません。また、防犯カメラが銀行のロビーにあるのは当然ですが、行員の仕事をするところ、廊下、女子ロッカー室の扉前にも設置されていて、従業員の行動も監視されています。

員は三割が30才までに辞めてしまうという状態です。少しくも仲間同士のつながりを持つと...と、小規模などのみ誘い方を渡すにも「情報漏れ防止」の名目で私用ロッカー内の抜き打ち検査があり、うかつにチラシも渡せません。また、防犯カメラが銀行のロビーにあるのは当然ですが、行員の仕事をするところ、廊下、女子ロッカー室の扉前にも設置されていて、従業員の行動も監視されています。



二人目の妊娠で「今が限界」と退職を決めたママ。いつか外国のように休暇も取れて、何人さんでも働き続けられる職場。ママ達を応援している新婦人が待たれています。

いつかは...そんな職場に！

「時短を取っているのに、仕事を引き継ぐ人がいなくて帰れない」「子供の病児等で休みや遅刻をするとき怒られる」という、とても働きづらいとはほど遠いのが実情です。

ロッカー室での話題は韓国ドラマよりアニメーションビデオの人気の保育所ママさんです。銀行としては女性活用のため「ダイバーシティ推進室」を創設し、東京ではミニ託児所を作ったり、育休明け復帰のための講習会をしたり「ママでも働き続けられます」をアピールしているけれど、実際は「時短を取っているのに、仕事を引き継ぐ人がいなくて帰れない」「子供の病児等で休みや遅刻をするとき怒られる」という、とても働きづらいとはほど遠いのが実情です。

マ先日、私の銀行でも「女性の活用」をテーマに全国の女性責任者情報交換会が実施されました。女性だからワリ難いこと、逆に女性だからできること、次世代の育成などをテーマにディスカッションしました。▽参加者の勤務先は朝は早前に出勤し、時過ぎに退社、まさに及時同労働、でも資格手当が支給されており残業代は支払われません。時間をせす、部下を管理するの当然だからです(名目はね...) ▽仕事か「出来る」ため、ついついいろいろやってしまう。彼等たちの働き方を見て、次世代を担う若い女性たちは「お人なほさう方はできない」「上を目指す」とは結婚を済ませることをしなないと、育休とは正対な見せる教育と違っています。▽次世代の女性責任者を育てるには、まず今の責任者(課長クラス)の女性たちが、いろいろな事を勉強しなると、新婦人と言ふ必要性を突然しました。(B)

マ先日、私の銀行でも「女性の活用」をテーマに全国の女性責任者情報交換会が実施されました。女性だからワリ難いこと、逆に女性だからできること、次世代の育成などをテーマにディスカッションしました。▽参加者の勤務先は朝は早前に出勤し、時過ぎに退社、まさに及時同労働、でも資格手当が支給されており残業代は支払われません。時間をせす、部下を管理するの当然だからです(名目はね...) ▽仕事か「出来る」ため、ついついいろいろやってしまう。彼等たちの働き方を見て、次世代を担う若い女性たちは「お人なほさう方はできない」「上を目指す」とは結婚を済ませることをしなないと、育休とは正対な見せる教育と違っています。▽次世代の女性責任者を育てるには、まず今の責任者(課長クラス)の女性たちが、いろいろな事を勉強しなると、新婦人と言ふ必要性を突然しました。(B)

マ先日、私の銀行でも「女性の活用」をテーマに全国の女性責任者情報交換会が実施されました。女性だからワリ難いこと、逆に女性だからできること、次世代の育成などをテーマにディスカッションしました。▽参加者の勤務先は朝は早前に出勤し、時過ぎに退社、まさに及時同労働、でも資格手当が支給されており残業代は支払われません。時間をせす、部下を管理するの当然だからです(名目はね...) ▽仕事か「出来る」ため、ついついいろいろやってしまう。彼等たちの働き方を見て、次世代を担う若い女性たちは「お人なほさう方はできない」「上を目指す」とは結婚を済ませることをしなないと、育休とは正対な見せる教育と違っています。▽次世代の女性責任者を育てるには、まず今の責任者(課長クラス)の女性たちが、いろいろな事を勉強しなると、新婦人と言ふ必要性を突然しました。(B)

マ先日、私の銀行でも「女性の活用」をテーマに全国の女性責任者情報交換会が実施されました。女性だからワリ難いこと、逆に女性だからできること、次世代の育成などをテーマにディスカッションしました。▽参加者の勤務先は朝は早前に出勤し、時過ぎに退社、まさに及時同労働、でも資格手当が支給されており残業代は支払われません。時間をせす、部下を管理するの当然だからです(名目はね...) ▽仕事か「出来る」ため、ついついいろいろやってしまう。彼等たちの働き方を見て、次世代を担う若い女性たちは「お人なほさう方はできない」「上を目指す」とは結婚を済ませることをしなないと、育休とは正対な見せる教育と違っています。▽次世代の女性責任者を育てるには、まず今の責任者(課長クラス)の女性たちが、いろいろな事を勉強しなると、新婦人と言ふ必要性を突然しました。(B)